



## §6. Utveckling

Attraktiv arbetsgivare presentation av materialet som vi kommer att arbeta med under perioden 2024-2026. Dokumentet följs upp regelbundet för att vi ska få med hela kommunen i processerna. AI rådet inom kommunen drar i gång den 3 juni.

Fackliga organisationer är positiva till presentationen och vill gärna följa processerna i Cesam.

## §7. MBL § 19 Information från utvecklingsgruppen

Statistikförslag är framtaget gemensamt med ekonomienheten

Presentation till styrgrupp den 29 maj.

Materialet presenteras på nästa Cesam.

## §8 MBL § 19 Arbetsmiljö

Tillämpningsanvisningar

Q2 Kunskap och utveckling. Utbildningar, föreläsningar, seminarier, aktiviteter för samverkansgruppen, m.m.

Friskrond: 7 områden

- Delaktighet och inflytande
- Kommunikation och återkoppling
- Prioritering av arbetsuppgifter
- Tidiga insatser och arbetsanpassning
- Kompetensutveckling hela arbetslivet
- Rättvis och transparent organisation
- Närvarande tillitsfullt och engagerat ledarskap

Fackliga organisationer helt överens om ett fortsatt arbete med friskrond, bör följas upp i Vesam och Losam.

## §9. Övriga frågor

Sveriges Lärare:

- Erbjudande av 20 timmars vecka för 3-5 åriga i förskolan. Vad grundas idén i, vilket syfte förväntar ni er, samt vilka praktiska förändringar blir det i verksamheten? Rekommenderar att ta frågan i Vesam för Barn- och utbildning.

Sveriges Lärare

- Hur går besluten kring den nya f-6 skolan?  
Reparationer av båda skolorna blir kostsamt, att bygga nytt och mer hållbart.  
Fackliga organisationer vill vara delaktiga i projektstarten.

SSR:

- Förslag från SSR att ha menssäkra toaletter, önskemål om att vi börjar i kommunhuset för att sedan implementera i hela kommunen.

Skrytpunkter:

Friskronder

Attraktiv arbetsgivare

Firande av förskolan och fritidshemmets dag med tårta

Skor till omsorgen väldigt uppskattat

**§11. Mötet avslutas**





Tomelilla kommun

**Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.**

Signed by: Annika Louise Therese Magnusson

Date: 2024-04-30 11:53:24

BankID refno: c9db2225-2e7a-4fe0-b8d5-b2f3cb7e612a



Kommunal: Therese Magnusson

Signed by: ISE ÖRN BALKSÄTER

Date: 2024-04-30 10:47:31

BankID refno: d2a6c5e4-c0f0-4052-8800-344929852cf9



Sveriges Lärare: Ise Örn Balksäter

Signed by: Carl Magnus Joccum Nilsson

Date: 2024-05-02 08:41:50

BankID refno: f4364895-e6b9-4265-a683-8ac6d055a112



HR chef: Magnus Nilsson

Kopia/bekräftelse på e-signerat dokument.

Signed by: LARS HÄGGQUIST

Date: 2024-04-30 10:50:42

BankID refno: 3929c90a-f24b-4a84-acd0-32779977107e



Akademikerförbundet SSR: Lars  
Häggquist

BankID refno: 70b0ea4c-28df-4767-a799-7d0e8771672d

Signed by: Maria Jansson

Date: 2024-04-30 11:16:06



Vision: Maria Jansson



**Tomelilla kommun**

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: LARS HÄGGQUIST

Date: 2024-05-31 11:06:38

BankID refno: 8a543998-0cb7-46a7-bceb-d1e320c68ab4



Akademikerförbundet SSR: Lars Häggquist

Signed by: Annika Louise Therese Magnusson

Date: 2024-06-04 16:02:53

BankID refno: 1c712f20-0869-4843-8507-29457740ab65



Kommunal: Therese Magnusson

Signed by: Margareta Erlandsson

Date: 2024-05-31 13:57:24

BankID refno: 2af8653e-9fc7-4ce7-a976-196ed395fe4a



Facklig företrädare Vision: Margareta Erlandsson

Signed by: Carl Magnus Joccum Nilsson

Date: 2024-05-31 12:00:08

BankID refno: 6fe36ef5-f4e9-4616-a3d0-fcdfc0087680



HR chef: Magnus Nilsson