

## Protokoll Central samverkan (CESAM)

14 november 2025

### Närvarande:

Magnus Nilsson, HR-chef  
Sandra Dahlqvist, Sveriges Lärare  
Therese Magnusson, Kommunal  
Anna Lindstrand, Sveriges Lärare  
Lars Häggquist, SSR  
Margareta Erlandsson, Vision  
Fredrik Rakar, Ekonomichef  
Zenitha Thulin, sekreterare

### Justerar:

Lars Häggquist, SSR  
Sandra Dahlqvist, Sveriges Lärare  
Margareta Erlandsson, Vision  
Therese Magnusson, kommunal  
Magnus Nilsson, HR-chef

### §1. Mötet startas

Justerare utses

### §2. Fastställande av dagordning

Föregående protokoll är justerat och finns på intranätet.

Ny punkt under övrigt, från arbetsgivaren: information från fackliga organisationer om ersättning gällande graviditetspengen.

### §3. Ekonomi

Delårsrapport 2 Ekonomichef presenterar delårsrapport 2, presentationen skickas till fackliga organisationer.

Pensions och lånestruktur framåt, presenteras för Kommunstyrelsen den 26 november, Ekonomichef återkommer med en kort dragning på nästa Cesam.

### §4. Personal

Kravspecifikation skolchef genomgång efter inkomna synpunkter.

Fackliga organisationer har inget att erinra efter ändringar på kravprofilen.

Önskemål från Sveriges Lärare om minst 2 kandidater för intervju.

Kommunjurist – avtal kommer att bli klart inom kort med tidigare konsult som då hade uppdrag som tf kanslichef.

## §5. Verksamhet/utveckling

- Omställningsfonden – Förslag från arbetsgivaren att ansöka om medel till B – och C körkort.

Fackliga organisationer är överens om ovan.

Äldreomsorgslyftet bekostas från annat konto.

Information om att man kan ansöka individuellt från omställningsfonden detta berör inte omställningssumman som kommunen har tillgång till.

Förslag om att bjuda in medarbetare inom yrkesgrupper som kan komma att bli övertaliga till ett gemensamt möte med omställningsfonden.

- Städaavtal - Avtalet är inte påskrivet än, ett uppstartsmöte är bokat till den 19 november.

## §6. Tomelilla nya skolområde

Projektkontor i Annexet är nu klart och upphandling av arkitekter är genomfört. Workshops med munkmodell och information med dialoger tillsammans med politiken pågår varje vecka. En tydlig bild av helheten ska vara framtagen till mars 2026.

Arbetsgivaren välkomnar förslag och önskemål så snabbt som möjligt från fackliga organisationer för att ni ska vara med och påverka.

## §7. Arbetsmiljö

- KIA rapport – ber fackliga att hjälpa till med att förmedla budskapet till chefer om vikten av att anmäla alla olyckor till Försäkringskassa.
- Dialog om företagshälsovårdsupphandling enligt föregående möte. Underlaget är skickat till fackliga organisationer.

Fackliga organisationer har inga synpunkter på upphandlingsunderlaget.

Arbetsgivaren kommer att förtydliga kraven med beställningsprocessen vilken behöver förenklas.

Fackliga organisationer kommer att bjudas in när anbuden har inkommit.

- Distansriktlinje – har uppdaterats på uppdrag från ett initiativärende från politiken. Riktlinjen är utskickad till fackliga organisationer.

Det som är förändrat är att allt arbete sker inom Sverige och tiden för distansarbete begränsas till 40% / vecka. Avtal kan tecknas om omfattningen ska överstiga 40%, avtal som tecknats följer inte automatiskt över vid chefsbyte.

SSR vill ha uppföljning i Cesam på distansavtalet.

#### **Q4 tillämpningsanvisningar**

SSR: vill få en uppföljning av de generella riskbedömningarna

Kommunal önskar statistik om sjukfrånvaro till nästa Cesam

Sveriges Lärare vill följa upp flödet samverkanspunkter från Cesam, Vesam och Losam. Önskar också en fortsättning av intervjuer inom Barn och Utbildning som påbörjades våren 2024.

Arbetsgivaren ber fackliga organisationer ta upp frågan om uppföljning från Losam i respektive Vesam.

Överenskommelse om att varje Cesam representant ansvarar för att utse vem som tar tillämpningsanvisningar vidare under 2026.

#### **§8. Övriga punkter**

Graviditetspeng - Information om graviditetsersättning skickas till HR mejl senast den 30 november.

SSR: ger förslag om ett digitalt webinar "Parternas stödteam" för samverkan

Sveriges Lärare: vill ha enhetlighet gällande facklig tid.

Arbetsgivaren: enligt förtroendemannalagen gäller "Facklig förtroendeman har rätt till den ledighet som fordras för det fackliga uppdraget".

Arbetsgivaren ber Sveriges Lärare att gå tillbaka till cheferna och för en ny dialog samt att ta upp frågan i kommunens ledningsgrupp.

#### **§9. Mötet avslutas**

Nästa möte den 12 december.

## Signering

Följande parter har signerat detta dokument

**Namn:** Lars Häggquist

**Datum:** 2025-11-19 12:56

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

101008BEF5A24B8A7735FF8B082A24DCDCEF70B2C504B4B35F5B3DAB3D041910

**Namn:** Margareta Erlandsson

**Datum:** 2025-11-19 13:03

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

101008BEF5A24B8A7735FF8B082A24DCDCEF70B2C504B4B35F5B3DAB3D041910

**Namn:** Sandra Dahlqvist

**Datum:** 2025-11-20 10:37

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

101008BEF5A24B8A7735FF8B082A24DCDCEF70B2C504B4B35F5B3DAB3D041910

**Namn:** Therese Magnusson

**Datum:** 2025-11-19 15:24

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

101008BEF5A24B8A7735FF8B082A24DCDCEF70B2C504B4B35F5B3DAB3D041910

**Namn:** Magnus Nilsson

**Datum:** 2025-11-19 13:44

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

101008BEF5A24B8A7735FF8B082A24DCDCEF70B2C504B4B35F5B3DAB3D041910