

**Beslutad av:** Kommunfullmäktige

**Datum:** 2023-05-08

**Beslutsparagraf:** Kf § 47/2023

**Börjar gälla:** 2023-05-08

**Dokumentansvarig politisk instans:** Familjenämnden

**Dokumentansvarig tjänsteperson:** Socialchef

**Följs upp:** Vid behov

**Diarienummer:** Ks 2022/139

MÅLINRIKTAT DOKUMENT

STRATEGI

# Integrations- strategi för Tomelilla kommun



Tomelilla  
kommun

# Tomelilla kommuns styrdokument

## **Regeldokument**

Regeldokument är dokument som talar om hur kommunen ska arbeta. Regeldokument kan också vara lokala föreskrifter om olika bestämmelser som kan påverka kommuninvånare eller företag.

REGLEMENTEN RIKTLINJER RUTINER

## **Målinriktade dokument**

Målinriktade dokument visar vad kommunen vill uppnå, strävar efter eller har som mål.

VISION PROGRAM OCH STRATEGIER PLANER HANDLINGSPLANER

# Innehållsförteckning

<b>Innehållsförteckning .....</b>	<b>3</b>
<b>1 Bakgrund .....</b>	<b>4</b>
<b>2 Övergripande integrationsmål .....</b>	<b>4</b>
<b>3 Prioriterade målområden för dem som är folkbokförda i kommunen .....</b>	<b>4</b>
3.1 Arbete, företagande och försörjning .....	4
3.2 Utbildning och språk .....	5
3.3 Bostäder .....	5
3.4 Hälsa och trygghet .....	5
3.5 Sociala nät, kultur och fritid .....	5
<b>4 Framgångsfaktorer för att nå målen .....</b>	<b>5</b>
<b>5 Uppföljning .....</b>	<b>6</b>
<b>6 Organisation och ansvarsfördelning .....</b>	<b>6</b>

# 1 Bakgrund

Denna integrationsstrategi utgör ett viktigt vägledande dokument för Tomelilla kommuns framtida arbete med integration. Strategin omfattar integrationsarbetet inom kommunens samlade verksamhet, med vilken avses Tomelilla kommun med helägda bolag.

Integration berör generellt alla grupper i samhället men denna strategi beskriver på ett övergripande sätt hur kommunen avser att arbeta med integrationen med inriktning mot nyanlända.

I strategin finns Tomelilla kommuns specifika mål med integration och de framgångsfaktorer som identifierats för att nå de uppsatta målen samt verktyg för en nämndövergripande inriktning av kommunens samlade insatser.

## 2 Övergripande integrationsmål

Det övergripande målet för Tomelilla kommuns integrationsarbete är detsamma som det nationella målet:

Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla oavsett etnisk och kulturell bakgrund.

## 3 Prioriterade målområden för dem som är folkbokförda i kommunen

### 3.1 Arbete, företagande och försörjning

- Kommunen ska stärka individen så att fler kommer i egen försörjning så snabbt som möjligt genom att bland annat stimulera näringslivet till praktikplatser och arbetsmarknadspolitiska anställningar. Kommunen ska också möjliggöra snabbare väg in i reguljärt eller studier samt allmänt främja företagande.
- I samverkan med Arbetsförmedlingen, ska varje nyanländ finnas i arbete, företagande, utbildning eller praktik inom två år efter ankomst till kommunen.

## 3.2 Utbildning och språk

- Kommunen ska medverka till förbättrad kunskap i svenska språket och förståelse för värdet av språkkunskaper; ”svenska från dag 1”.
- Kommunen ska erbjuda varje individ utbildning som håller hög kvalitet och som är anpassad efter arbetsmarknadens behov och individens förutsättningar.

## 3.3 Bostäder

- Varje nyanländ ska kunna erbjudas boende genom att kommunen bygger mer själv, underlättar för andra att bygga, tillåter så kallat eget boende samt undersöker möjligheten att hyra tomma hus på landsbygden.

## 3.4 Hälsa och trygghet

- Tomelilla ska vara en trygg och säker kommun för alla invånare.
- Kommunen ska säkerställa att varje nyanländ har full kunskap om var vård och stöd finns att få.

## 3.5 Sociala nät, kultur och fritid

- Kommunen ska möjliggöra fler mötesplatser för aktiviteter, attraktiva fritidssysselsättningar och publika evenemang som knyter an till och bejakar människors skilda erfarenheter.

# 4 Framgångsfaktorer för att nå målen

Grunden för en stark integration läggs med smidigt mottagande, snabb etablering och med att den nyanlände aktivt tar ansvar för sin egen integration.

Svenska språket är nyckeln till att nyanlända ska kunna etablera sig i samhället och komma in på arbetsmarknaden.

För att nå målet med arbete och/eller studier är det av vikt att skapa mötesplatser mellan arbetstagare och arbetsgivare och att en långtgående samverkan sker mellan kommun, Arbetsförmedling, KROM-företag (privata arbetsmarknadsaktörer: Kundval Rusta och Matcha), utbildningsaktörer, privata arbetsgivare och civilsamhället.

Ett framgångsrikt integrationsarbete innebär att integration ingår som en naturlig del i den ordinarie verksamheten i förvaltningen och att det finns en god intern samverkan mellan kommunens olika verksamheter.

## 5 Uppföljning

Uppföljning av integrationsstrategin görs årligen i enlighet med de mål som anges i strategin.

## 6 Organisation och ansvarsfördelning

Kommunfullmäktige ansvarar för att:

- besluta om integrationsstrategi för Tomelilla kommun.

Kommunstyrelsen ansvarar för att:

- tillhandahålla kommunfullmäktige rapporter om måluppfyllelse i samband med årsbokslut.

Styrelser och nämnder ansvarar för att:

- beslutar om mål för respektive styrelse eller nämnd avseende integrationsarbete i enlighet med strategins övergripande mål och prioriterade områden.

Integrationssamordnare ansvarar för att:

- följa upp, samordna, initiera och stödja integrationsarbetet i kommunen.
- bedriva omvärldsbevakning i syfte att utveckla integrationsarbetet.