

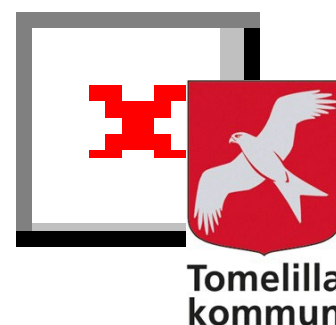
Beslutad av: Kommunfullmäktige
Datum: 2022-11-30
Beslutsparagraf: Kf § 122/2022
Börjar gälla: 2023-01-01
Dokumentansvarig politisk instans: Kommunfullmäktige
Dokumentansvarig tjänsteperson: Kommundirektör
Följs upp: Varje mandatperiod eller oftare vid behov

Diarienummer: Ks 2022/73

Kommunal författningssamling
Nr B 23:01

REGELDOKUMENT | REGLEMENTE

Reglemente om ekonomiska villkor för förtroendevalda mandatperioden 2023-2026



Tomelilla kommuns styrdokument

Regeldokument

Regeldokument är dokument som talar om hur kommunen ska arbeta. Regeldokument kan också vara lokala föreskrifter om olika bestämmelser som kan påverka kommuninvånare eller företag.

REGELEMENTEN RIKTLINJER RUTINER

Målinriktade dokument

Målinriktade dokument visar vad kommunen vill uppnå, strävar efter eller har som mål.

VISION PROGRAM OCH STRATEGIER PLANER HANDLINGSPLANER

Allmänna bestämmelser

§ 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § Kommunallagen,

d.v.s. för ledamöter och ersättare

i kommunfullmäktige, i kommunstyrelsen och dess utskott, i annan nämnd/styrelse och dess utskott, i av kommunfullmäktige eller av kommunstyrelsen tillsatt beredning/råd samt i kommunrevisionen.

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid gäller endast 6 § samt 9 - 15 §§ när uppdraget utförs på den fasta tiden.

§ 2 Ersättningsberättigade sammanträden med mera

Tjänstgörande ledamöter och tjänstgörande ersättare samt ersättare som inte tjänstgör har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3-5 §§, 8 § och 10-12 §§ för förrättningar enligt a - l.

Andra förtroendevalda som medgivits närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3-5 §§ och 10-12 §§ för förrättning enligt a-k).

Borgerlig begravningsförrättare har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3-5 §§, 8 § och 10-12 §§ för förrättning enligt l).

Borgerlig vigselförrättare har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3-5 §§, 8 § och 10-12 §§ för förrättning enligt m), med avdrag för det arvode som utbetalas av Länsstyrelsen.

- a) Sammanträden med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, kommunstyrelseutskott och övriga nämnder, nämndsutskott, beredning som tillsatts av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen samt revisorernas sammanträden.
- b) Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper (efter särskilt beslut).
- c) Protokollsjustering (upp till en timmes arvode).
- d) Vid deltagande på konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala

förtroendeuppdraget (efter beslut i särskild ordning av nämnd eller på delegation).

- e) Ordförandebeslut som enligt lagstiftning bedöms nödvändigt.
- f) Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.
- g) Sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ.
- h) Presidiemöte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott.
- i) Besiktning eller inspektion (efter särskilt beslut av respektive nämnd).
- j) Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- k) Fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.
- l) Borgerlig begravning.
- m) Borgerlig vigsel inom Tomelilla kommun.

§ 3 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst eller motsvarande med en schablonersättning som räknas ut på grundval av den beräknade årsinkomsten som förloras vid förtroendeuppdraget enligt formel i bilaga 1.

För förtroendevald som är egenföretagare ska ersättningen grundas på en schablonberäknad årsinkomst på 3 inkomstbasbelopp, som inkluderar ersättning enligt § 4. För ersättning över denna schablonnivå krävs att den förtroendevalde styrker förlusten. Detta sker normalt genom slutskattsedel.

Förtroendevalda som är anställda av Tomelilla kommun, ska ha bibehållen lön och behöver bara kryssmarkera anställningen på intyget för förlorad arbetsinkomst.

§ 4 Förlorad semesterförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad semesterförmån med en schablonersättning enligt bilaga 1.

§ 5 Särskilda arbetsförhållande med mera

Rätten till ersättning enligt 3–4 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller i övrigt särskilda arbetsförhållanden när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 3–4 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

§ 6 Årsarvoden

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid har rätt till årsarvoden med belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga. Ledighet motsvarande semester medges med 32 arbetsdagar per år. Ej uttagen semester kan inte sparas över kalenderår och ersätts inte kontant.

§ 7 Begränsat arvode

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 procent av heltid har rätt till begränsat arvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1. Vilka arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för det begränsade arvodet framgår av bilaga 2.

Om ordföranden p.g.a. sjukdom eller annat är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under en tid som överstiger en månad, ska arvodet under resterande tid i stället utbetalas till förste vice ordföranden, eller den som fullgör ordförandens uppgifter.

Om andre vice ordföranden p.g.a. sjukdom eller annat är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under en tid som överstiger en månad, ska arvodet under resterande tid i stället utbetalas till den som utses som ersättare.

§ 8 Arvoden för sammanträden med mera

Förtroendevalda, som inte är årsarvoderade, har rätt till ersättning per sammanträde eller motsvarande eller per dag för sammanträde eller motsvarande med ett fast belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

§ 9 Kommunal pension

För årsarvoderade förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i reglemente gällande omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL).

§ 10 Resekostnader och traktamenten

Ersättning för resor och traktamenten ska utbetalas enligt Skatteverkets regler.

§ 11 Skälig ersättning för barntillsyn

Arvodesberättigad kommunal förtroendevald (ledamot eller ersättare) får ersättning för utgifter för tillsyn av barn under tolv år. Ersättningen utgör 200 kronor per timme för den tid då den förtroendevalde deltagit i sammanträde eller godkänd förrättning samt för erforderlig restid.

Den förtroendevalde uppmärksammas på att ersättningen är skattepliktig samt att den förtroendevalde kan bli skyldig att betala sociala avgifter för den utgivna lönen.

Ersättning utges inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende.

Ersättning utbetalas mot räkning. Räkningen lämnas snarast möjligt till nämndsekreteraren. Vid begäran om ersättning för barntillsyn ska kvitto på styrkta kostnader bifogas.

Kostnader för ordinarie barntillsyn ska inte ersättas.

Bestämmelsen gäller inte dagtid (06–18) för kommunalråd eller oppositionsråd på deras tjänstgöringsdagar.

Vid särskilda skäl ska arbetsutskottet kunna godkänna kostnader utöver vad som stadgas i denna paragraf.

§ 12 Skälig ersättning för resekostnader för förtroendevalda med funktionshinder

Förutsättningen för att vara berättigad till ersättning för resekostnader, är att den förtroendevalde har färdtjänstbevis eller ett läkarintyg som styrker att man p.g.a. tillfälligt funktionshinder inte kan använda allmänna kommunikationer eller köra eget fordon.

Till dem som har färdtjänst eller som har någon anhörig eller dylik som kör, utbetalas ersättning motsvarande egenavgiften för färdtjänst i Tomelilla kommun.

Till dem som behöver utnyttja taxi utbetalas taxikostnaden mot kvitto.

Ersättning utges då den förtroendevalde deltagit i sammanträde eller godkänd förrättning.

Ersättningen utbetalas mot räkning. Räkningen lämnas snarast möjligt till nämndsekreteraren. Vid begäran om ersättning för resekostnader ska kvitto på styrkta kostnader bifogas.

§ 13 Övriga kostnader

För andra kostnader än som avses i 10 § betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ordföranden och andre vice ordföranden i kommunstyrelsen samt ordföranden i familje-nämnden och ordföranden i vård- och omsorgsnämnden har rätt till mobiltelefon i tjänsten.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

§ 14 Hur man begär ersättning

För att få ersättning enligt 3–5 §§ och 10–12 §§ skall den förtroendevalde anmäla till fullmäktiges eller nämndens sekreterare, eller till annan som utsetts att ta emot anmälan, hur många timmars ledighet uppdraget föranlett.

Snarast efter att den förtroendevalde valts till sitt uppdrag ska han/hon lämna in intyg om beräknad arbetsinkomst där timersättningen för förlorad arbetsinkomst inklusive förlorade semesterförmåner räknas ut. Vid inkomstförändringar ska nytt intyg lämnas in.

I början av mandatperioden ska intyg från arbetsgivaren lämnas in. Detsamma gäller för nyvald förtroendevald under mandatperioden eller om förtroendevald byter arbetsgivare under mandatperioden.

Arvode enligt 7–8 §§ betalas normalt ut utan föregående anmälan. Vid sammanträden där kommunal nämndsekreterare inte deltar behöver särskild arvodesblankett lämnas in.

§ 15 Senast inom sex månader

Yrkande om ersättning enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom sex månader från dagen för det sammanträde eller motsvarande som kostnaden avser.

§ 16 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsens arbetsutskott.

§ 17 Utbetalning

Årsarvodena och begränsat arvode betalas ut med en tolfedel per månad.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.

BILAGA 1

till ERSÄTTNINGSBESTÄMMELSER FÖR FÖRTROENDEVALDA (gäller från 1 januari 2023)

3 § Förlorad arbetsinkomst

$$\frac{\text{Beräknad årsinkomst} *}{2\,000 \times \text{sysselsättningsgrad}} \} = \text{ersättning/timme}$$

Ersättning utbetalas normalt för högst 8 timmar per dag.

Ersättning kan emellertid utbetalas för mer än 8 timmar om den förtroendevalde kan visa att hon/han har en schemalagd arbetstid som överstiger 8 timmar och för en förrättning måste vara ledig mer än 8 timmar. Då ska ersättning utbetalas för det faktiska antalet timmar som den förtroendevalde måste vara ledig.

4 § Förlorad semesterförmån

Procentpåslag med 13 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

6 § Årsarvode

1	Ordförande i kommunstyrelsen (kommunalråd) Ordföranden tjänstgör på heltid.	Samma arvode som riksdagsledamöters grundarvode (71 500 kr per månad år 2022)
2	Oppositionsråd (1:e och 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen) 1:e och 2:e vice ordföranden tjänstgör 40 procent av heltid fastställda dagar, varav en ska vara den dag då kommunstyrelsens arbetsutskott har sitt sammanträde. Vid tjänstgöring utöver detta utgår sammanträdesarvode samt förlorad arbetsförtjänst.	32 % av kommunstyrelsens ordförandes arvode (22 880 kr per månad år 2022)

7 §

Begränsat arvode
(Beloppen gäller per år)

Ordförande i familjenämnden	1 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (1 x 71 000 kr = 71 000 kr för år 2022).
1:e och 2:e vice ordförande i familjenämnden	0,2 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,2 x 71 000 kr = 14 200 kr för år 2022).
Ordförande i familjenämndens arbetsutskott	1 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (1 x 71 000 kr = 71 000 kr för år 2022).
1:e och 2:e vice ordförande i familjenämndens arbetsutskott	0,2 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret. (0,2 x 71 000 kr = 14 200 kr för år 2022).
Ordförande i familjenämndens myndighetsutskott	1 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (1 x 71 000 kr = 71 000 kr för år 2022).
1:e och 2:e vice ordförande i familjenämndens myndighetsutskott	0,2 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,2 x 71 000 kr = 14 200 kr för år 2022).
Social jour i familjenämnden Vid delad jour mellan ledamöter fördelas arvodet utifrån omfattning av tjänstgöring.	0,8 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,8 x 71 000 kr = 56 800 kr för år 2022).
Ordförande i vård och omsorgsnämnden	0,7 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,7 x 71 000 kr = 49 700 kr för år 2022).
1:e och 2:e vice ordförande i vård och omsorgsnämnden	0,14 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,14 x 71 000 kr = 9 940 kr för år 2022).

Ordförande i vård och omsorgsnämndens arbetsutskott	1 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (1 x 71 000 kr = 71 000 kr för år 2022).
1:e och 2:e vice ordförande i vård och omsorgsnämndens arbetsutskott	0,2 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret. (0,2 x 71 000 kr = 14 200 kr för år 2022).
Ordförande i kommunfullmäktige	1 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (1 x 71 000 kr = 71 000 kr för år 2022).
1:e vice ordförande i kommunfullmäktige	0,2 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,2 x 71 000 kr = 14 200 kr för år 2022).
2:e vice ordförande i kommunfullmäktige	0,2 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,2 x 71 000 kr = 14 200 kr för år 2022).
Ordförande i byggnadsnämnden	0,7 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,7 x 71 000 kr = 49 700 kr för år 2022).
1:e och 2:e vice ordförande i byggnadsnämnden	0,14 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,14 x 71 000 kr = 9 940 kr för år 2022).
Ordförande i valnämnden (gäller endast valår)	0,7 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,7 x 71 000 kr = 49 700 kr för år 2022).
Ordförande i kommunrevisionen	0,7 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,7 x 71 000 kr = 49 700 kr för år 2022).
Revisorerna	0,25 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,25 x 71 000 kr = 17 750 kr för år 2022).
Ordförande i kultur- och fritidsnämnden	0,7 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,7 x 71 000 kr = 49 700 kr för år 2022).

1:e och 2:e vice ordförande i kultur- och fritidsnämnden	0,14 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,14 x 71 000 kr = 9 940 kr för år 2022).
Ordförande i samhällsbyggnadsnämnden	0,7 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,7 x 71 000 kr = 49 700 kr för år 2022).
1:e och 2:e vice ordförande i samhällsbyggnadsnämnden	0,14 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,14 x 71 000 kr = 9 940 kr för år 2022).
Ordförande i samhällsbyggnadsnämndens arbetsutskott	1 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (1 x 71 000 kr = 71 000 kr för år 2022).
1:e och 2:e vice ordförande samhällsbyggnadsnämndens arbetsutskott	0,2 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret. (0,2 x 71 000 kr = 14 200 kr för år 2022).
Ordförande i överförmyndarnämnden	0,7 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,7 x 71 000 kr = 49 700 kr för år 2022).
Vice ordförande i överförmyndarnämnden	0,14 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,14 x 71 000 kr = 9 940 kr för år 2022).
Ordförande i Ystad-Österlenregionens miljöförbunds direktion	1 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (1 x 71 000 kr = 71 000 kr för år 2022).

Vice ordförande i Ystad-Österlenregionens miljöförbunds direktion	0,5 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,5 x 71 000 kr = 35 500 kr för år 2022).
Ordförande i Österlenhem AB	0,5 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,5 x 71 000 kr = 35 500 kr för år 2022).
Vice ordförande i Österlenhem AB	0,175 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,175 x 71 000 kr = 12 425 kr för år 2022).
Ordförande i Tomelilla Industri AB (TIAB)	0,5 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,5 x 71 000 kr = 35 500 kr för år 2022).
Vice ordförande TIAB	0,175 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,175 x 71 000 kr = 12 425 kr för år 2022).
Ordförande i Österlen VA AB	0,6 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,6 x 71 000 kr = 42 600 kr för år 2022).
Vice ordförande i Österlen VA AB	0,3 inkomstbasbelopp året före ersättningsåret (0,3 x 71 000 kr = 21 300 kr för år 2022).

8 § Arvode för sammanträden med mera (timarvode)

Sammanträde som varar upp till en timme berättigar till 0,6 % av inkomstbasbeloppet året före ersättningsåret (0,6 % x 71 000 kr = 426 kr för år 2022).

Sammanträde som varar upp till fem timmar berättigar till 1,3 % av inkomstbasbeloppet året före ersättningsåret (1,3 % x 71 000 kr = 923 kr för år 2022).

Sammanträde som varar mer än fem timmar berättigar till 2,0 % av inkomstbasbeloppet året före ersättningsåret (2 % x 71 000 kr = 1 420 kr för år 2022).

9 § Arvoden enligt §§ 7–8 ska räknas om årligen i förhållande till inkomstbasbelopp året före ersättningsåret.

BILAGA 2

till ERSÄTTNINGSBESTÄMMELSER FÖR FÖRTROENDEVALDA

Arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för ordförandenas och revisorernas begränsade arvode, vilket innebär att då ska varken sammanträdesarvode eller förlorad arbetsinkomst betalas ut. Reseersättning ska däremot betalas ut.

Exempel på förrättningar inom kommunen som skall anses ingå i ordförandens arbetsuppgifter och täckas av det begränsade arvodet.

- Rutinmässigt följande av förvaltningens arbete.
- Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträden, besiktning, förrättning eller dylikt.
- Besök på förvaltningen för information, utanordning, justering av protokoll eller påskrift av annan handling.
- Kontakt med allmänheten, telefonsamtal och dylikt.
- Utövande av delegeringsbeslut.
- Restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder.

För deltagande i besiktning, inspektion eller motsvarande utgår ersättning under förutsättning att särskilt protokoll, besiktningssinstrument eller motsvarande upprättas. Ersättning utgår även för deltagande i protokollförda sammanträde med annan kommunal nämnd.



**Tomelilla
kommun**

INTYG FÖR FÖRTROENDEVALDA

Intyget lämnas till nämndens
sekreterare.

Härmed intygas att min beräknade årsinkomst är.....kr per år¹⁾.

Min arbetsgivare är

.....

Timersättningen räknas ut enligt följande formel:

$$\frac{1,13 \times \text{beräknad årsinkomst}}{2\,000 \times \text{sysselsättningsgrad}} =$$

Timersättning för förlorad arbetsinkomst

Min timersättning för förlorad arbetsinkomst blir.....kr per timme

Jag är anställd av Tomelilla kommun Jag är egen
företagare²⁾

.....
Ort/Datum

.....
Personnummer

.....
Underskrift

.....
Namnförtydligande

¹⁾ I början av mandatperioden ska intyg från arbetsgivaren lämnas in. Detsamma gäller för nyvald förtroendevald under mandatperioden eller om förtroendevald byter arbetsgivare under mandatperioden. Vid inkomstförändringar ska nytt personligt intyg lämnas in.

Förändringen gäller från och med månaden efter inlämnandet.

²⁾ För egna företagare gäller enligt § 3 i arvodesbestämmelserna en schablon på 3 inkomstbasbelopp (som inkluderar ersättning enligt § 4). För ersättning över denna schablonnivå krävs att den förtroendevalde styrker förlusten. Detta sker normalt genom slutskattsedel.