

Beslutad av: Kommunstyrelsen
Datum: 2023-01-25
Beslutsparagraf: Ks § 14/2023
Börjar gälla: 2023-01-26
Dokumentansvarig politisk instans: Kommunstyrelsen
Dokumentansvarig tjänsteperson: Kommundirektör
Följs upp: Vid behov

Diarienummer:
Ks 2022/119
Kommunal författningssamling
Nr F 23:01

REGELDOKUMENT | RIKTLINJE

Riktlinje för nationella minoriteter och minoritetsspråk



Tomelilla
kommun

Tomelilla kommuns styrdokument

Regeldokument

Regeldokument är dokument som talar om hur kommunen ska arbeta. Regeldokument kan också vara lokala föreskrifter om olika bestämmelser som kan påverka kommuninvånare eller företag.

REGLEMENTEN RIKTLINJER RUTINER

Målinriktade dokument

Målinriktade dokument visar vad kommunen vill uppnå, strävar efter eller har som mål.

VISION PROGRAM OCH STRATEGIER PLANER HANDLINGSPLANER

1 Bakgrund och syfte

1 januari 2010 trädde lagen om de nationella minoriteterna och minoritetsspråk i kraft (2009:724). Lagens tre grundskyddsparagrafer ger de nationella minoriteterna rätt till information, skydd av kultur och språk samt rätt till delaktighet och inflytande.

Kommunerna är skyldig att anta mål och riktlinjer för sitt minoritetspolitiska arbete och dessa ska på begäran kunna lämnas ut till den myndighet (Länsstyrelsen Stockholm och Sametinget) som har uppföljningsansvar för lagen. Statens Skolinspektion och Inspektionen för vård och omsorg har ansvar för tillsynen.

Syftet med riktlinjerna är att förtydliga förhållningssättet när det gäller arbetet med de nationella minoriteter och minoritetsspråk som finns i kommunen.

Riktlinjerna ska tillämpas av förvaltningen och samtliga politiska nämnder och utskott i Tomelilla kommun.

Tomelilla är inte utsedd som ett förvaltningsområde i lagens mening.

De fem nationella minoriteterna i Sverige är judar, romer, sverigefinnar, tornedalingar samt samer.

I Språklagen (2009:600) anges att de nationella minoritetsspråken är jiddisch, romani chib, finska, meänkieli och samiska.

Varje enskild individ avgör själv om hen anser sig tillhöra en nationell minoritet och om hen vill göra anspråk på det skydd och stöd som samhället erbjuder minoriteter.

Tillhörighet baseras på individuell självidentifikation och etnisk förankring i gruppen.

2 Mål

Det övergripande målet för allt integrationsarbete i Tomelilla är - lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla oavsett etnisk och kulturell bakgrund.

Målet för minoritetsarbetet i Tomelilla kommun är att ge skydd åt de nationella minoriteterna och stärka deras möjligheter till inflytande. Personer som tillhör nationella minoriteter ska kunna använda sitt modersmål och utveckla sin kulturella identitet.

Tomelilla kommun ska sprida kunskap och kännedom om nationella minoriteter och deras rättigheter hos allmänheten och anställda i Tomelilla kommun.

3 Så här ska målen uppfyllas

3.1 Information, bemötande och delaktighet

Tomelilla kommun ska informera de nationella minoriteterna om deras rättigheter enligt lag. Alla invånare oavsett förutsättningar ska känna sig väl bemötta och respekterade.

Kommunen ska informera om rättigheter och kommunens ansvar enligt den lag och de föreskrifter som lagen hänvisar till. De nationella minoriteterna ska ges möjlighet till inflytande i frågor som berör dem och så långt det är möjligt samråda med representanter för minoriteter.

3.2 Främjande av den egna kulturen

Tomelilla kommun ska främja minoriteternas särskilda rätt att kunna behålla och utveckla sitt eget minoritetsspråk och sin egen minoritetskultur. Barns utveckling av en kulturell identitet och användning av det egna minoritetsspråket ska främjas särskilt.

3.3 Rätt till omsorg

Tomelilla kommun ska enligt lagen erbjuda den som begär det, möjlighet att få hela eller en väsentlig del av den service och omvårdnad som erbjuds inom ramen för äldreomsorgen av personal som behärskar något av minoritetsspråken om kommunen har tillgång till personal med sådana språkkunskaper.

Kommunen ska informera den som ansöker om bistånd inom ramen för äldreomsorgen om möjligheterna till sådan service och omvårdnad.