

PROTOKOLL FRÅN VERKSAMHETENS SAMVERKANSGRUPP, VESAM, STÖD OCH OMSORG, DEN 29 JANUARI 2024

NÄRVARANDE:

Camilla Andersson, Socialchef

Patrik Sikt, Omsorgschef

Margareta Erlandsson, Vision

Lars Häggquist, Akademikerförbundet SSR

Therese Magnusson, Kommunal

Marie Berg, Kommunal

Christina Räng, HR-strateg

Jenny Delfin, sekreterare

§ 1

FASTSTÄLLANDE AV DAGORDNING-/FÖREGÅENDE PROTOKOLL –

§MBL 19

Dagordningen fastställs. Inget nytt tillförs protokollet.

§ 2

EKONOMI – MBL § 19

Årets resultat ligger på ca – 13,9 miljoner för vård och omsorgsnämnden. Ökade volymer är den största anledningen till underskottet. Individ och familjeverksamheten har 6,3 miljoner i överskott. Anledningen är minskat försörjningsstöd och bidrag från Migrationsverket.

§ 3

PERSONAL – MBL § 19

-UPPFÖLJNING AV KOMPETENSFÖRSÖRJNINGSPLANEN

Det som framkommit är bland annat att enheterna har sett över annonsering, förkortat annonser, arbetat med lönekriterier och digitala utbildningar, tagit emot praktikanter och elever för att underlätta rekrytering, individuella utvecklingsplaner, avslutningssamtal, sett över kommande års pensionsavgångar etcetera. SSR önskar en samanställning till utskicket. Samtliga fackliga representanter önskar en mer ingående beskrivning om vad enheterna gjort i de olika frågorna.

-SAM UPPFÖLJNING

HR-strategi går igenom SAM uppföljningen för 2023. Kommunal anser att det behöver arbetas med SAM under hela året så det inte blir en snabb genomgång i slutet av året. Fackliga vill att otillåten påverkan och dess innebörd lyfts i grupperna-

§ 4

VERKSAMHET – MBL § 19

-LOKALFÖRÄNDRINGAR (STÅENDE PUNKT)

Omsorgschefen berättar om flytt Nybogatan till Skåne-Tranås. Annexet är flyttat till SOL-huset, men har inte helt lämnat de gamla lokalerna.

-PLANERING NYBYGGNATION LSS

Omsorgschefen lyfter att det finns en plan för Dalgatan med flytt år 2027, alternativet blev nybyggnation där Balder ligger just nu. Just nu planeras vad som ska inrymmas i den nya lokalen. Det planeras i samband med detta även en utökning av antal LSS platser.

-PLANERING AV FLER PLATSER SÄBO

Omsorgschefen lyfter att fler SÄBO platser planeras i kommunen.

-LÅNGSIKTIGA PLANER VID FÖRÄNDRINGAR I VERKSAMHETER INOM
ÄLDREOMSORGEN OCH LSS

Kommunal har ställt frågan om hur de långsiktiga planerna ser ut inom äldreomsorgen och LSS. Samhällsbyggnadsenheten har fått i uppdrag att ta fram en Lokalförsörjningsplan. Det finns önskemål från medborgarna om någon form av mellanboende, till exempel trygghetsboende.

-ESF ANSÖKAN

ESF står för Europeiska Socialfonden i Sverige. Omsorgschefen har tillsammans med några andra börjat titta på om en ESF ansökan är möjligt utifrån kompetensutveckling.

§ 5

UTVECKLING – MBL § 11

-GENOMGÅNG AV SAMVERKANSAVTALET OCH DISKUSSION KRING DET SAMT
FORTSATT ARBETE I VESAM

Kommunal berättar att tillämpningsanvisningarna kommer lyftas till nästa Cesam de är på gång att läggas ut på Intranätet och Kommunal vill titta på dem innan detta diskuteras.

SSR undrar hur synen är på samverkansavtal och om vi vill ha det. Kommunal tror att LoSam kan underlätta. Diskussion förs kring för- och nackdelar om införande av LoSam. Förhoppningen är att LoSam ska skapa samverkan närmre verksamheten och öka mängden punkter att lyfta till VeSam. Till VeSam den 25 mars ska chefer och skyddsombud bjudas in för information och dialog om LoSam vård och omsorg.

ARBETSMILJÖ – MBL § 19

-RISKBEDÖMNING AVSEENDE COMBINE (STÅENDE PUNKT)

Pulsen har reducerat priset tills de åtgärdat fel som de lovat från början enligt avtal. Barn- och familjeenheten ska få en ny utbildning i systemet. Socialchefen önskar att de

fackliga samlar ihop synpunkter från grupperna hur arbetsmiljön påverkas av verksamhetssystemet Combine.

-ARBETSSKOR

Omsorgschefen arbetar tillsammans med skyddsombud avseende arbetsskor, tidsperspektivet är att det ska vara klart till sommaren.

-CHEFERNAS LEDARSKAP

Kommunal undrar om det blir en fortsättning av AG berättar att det kommer arbetas vidare med chefsutveckling. AG framför att det är viktigt med tidiga signaler om det finns brister i ledarskapet. I september kommer en ny medarbetarundersökning att genomföras.

§ 7

STATISTIK SJUKFRÅNVARO SAMT TILLBUD/ARBETSSKADOR – MBL §

19

Inget nytt tillförs protokollet. HR-strateg ska sammanställa statistiken för 2023 till nästa VeSam.

§ 8

ÖVRIGT – MBL § 19

Inget nytt tillförs protokollet.



Tomelilla kommun

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Eva Camilla Madeleine Andersson

Date: 2024-02-20 11:58:25

BankID refno: 7cb321a6-9767-4a01-9c19-a4a9f65e0709



Socialchef: Camilla Andersson

Signed by: Karl Erik Patrik Sikt

Date: 2024-02-16 12:09:40

BankID refno: 1fd5d162-ef47-45fc-ad37-656bdae4f531



Omsorgschef: Patrik Sikt

Signed by: Margareta Erlandsson

Date: 2024-02-16 11:40:30

BankID refno: 22fc29c6-c31d-4711-be26-4d93556f4684



Vision: Margareta Erlandsson

Signed by: LARS HÄGGQUIST

Date: 2024-02-16 13:30:05

BankID refno: 18ce602b-583f-4da0-a9e7-5bcf78b61869



Akademikerförbundet SSR: Lars Häggquist

Signed by: Annika Louise Therese Magnusson

Date: 2024-02-16 12:16:50

BankID refno: 6f8bca8b-946c-40e6-81d2-6a506d59a9e3



Kommunal: Therese Magnusson

Signed by: Marie Berg

Date: 2024-02-16 13:16:32

BankID refno: 32366f96-8821-4dda-b1bc-c9bbcb7cdd31



Kommunal: Marie Berg