

**Tomelilla 3 oktober 2025**

## **Protokoll Cesam 3 oktober**

### **Närvarande:**

Magnus Nilsson, HR-chef  
Helena Berlin, Kommundirektör  
Maria Jansson, Vision  
Lars Häggquist, SSR

### **Justerar:**

Magnus Nilsson, HR-chef  
Maria Jansson, Vision  
Lars Häggquist, SSR

### **§1. Mötet startas och justerare utses.**

### **§2. Fastställande av dagordning**

Föregående protokoll är justerat och finns på intranätet.

SSR: samverkan - friskfaktorer.

### **§3. Ekonomi**

Delårsrapport presenteras på Cesam den 14 november.

### **§4. Personal**

- Arbetsgivaren meddelar att skolchefen är arbetsbefriad efter den 6 oktober. Nuvarande tf skolchef tar över som tf skolchef. Riskanalys kommer att göras på Barn och Utbildnings Vesam.
- Vision: Arbetsmiljön inom administrationen på barn och utbildning är i akut behov av stöttning.  
Arbetsgivaren är fullt medveten om situationen och alla chefer i kommunledningen kommer att stötta tf skolchef i detta.
- MBL är genomförd gällande ny organisation i kommunledningskontoret, organisationen startar den 1 november 2025. Kommunjuristtjänsten har många sökande med olika erfarenheter. Arbetsgivaren skickar ut om de kandidater som väljs ut för intervju till fackliga organisationer. Tillväxt och utvecklingschef många ansökningar även till denna tjänst.

Enhetschefstjänsten inom tillväxt och utvecklingsenheten är ingen utökning, annonseras internt med specifik kravprofil.

- Distansriktlinje: Ett initiativärende har inkommit från politiken där budskapet är att förändra nuvarande med tillägg om att arbetsplatsen ska vara inom Sveriges gränser. Efter beslut i Kommunstyrelsen blir det en riktlinje och inte en rutin.

### **§5. Verksamhet**

Miljödata angreppet drabbade Tomelilla kommun både gällande Adato och Stella, därav två anmälningar inlämnade till IMY.

### **§6. Tomelilla nya skolområde**

Tilldelningsbeslut är klart, det blir Skanska som kommer att vara ansvarig för hela bygget. Veckoavstämningar sker varje måndag med alla som är inblandade. Arkitektförfrågan är utskickad och vi har fått många svar. Delaktigheten med medarbetare ska komma i gång inom kort.

### **§7. Utveckling**

Efter avslutad upphandling är avtal tecknat med rekryteringsrobot ”Hubert” roboten kommer att användas vid rekrytering av både timvikarie och tills vidare rekryteringar.

### **§8. Arbetsmiljö**

Upphandling av Företagshälsovård påbörjad, arbetsgivaren välkomnar inspel från fackliga organisationer, kravspecifikation skickas ut från arbetsgivaren.

#### **Tillämpningsanvisningar**

**Q4** – Mål. Vilka mål vill vi ha? Övergripande mål för kommunen, de politiska arbetsmiljömålen, OSA-mål, Samverkansmål.

SSR: Föreslår att ha en gemensam samverkansutbildning.

Arbetsgivaren: Vi startar upp med att förbättra samverkan genom alla led, där deltagarna i Cesam medverkar i alla Vesam under 2026.

### **§9. Övriga frågor/skrytpunkt**

Sveriges Lärares punkter tas på nästa Cesam, då de har avböjt dagens möte.

SSR: Lyfter rätten till att föräldralediga går tillbaka till samma tjänst som de hade tidigare, om den finns kvar.

**Skrytpunkt:**



Tomelilla  
kommun

- Organisationsförändringen inom KLK belyser hur en förändring kan börja med många frågetecken men landar i en positiv känsla för alla inblandade riskbedömningarna har skett med stort deltagande och engagemang.
- Skånevecka för psykisk hälsa torsdag 9/10 i Tomelilla med föreläsning i folkets park.

## **§10. Mötet avslutas**

## Signering

Följande parter har signerat detta dokument

**Namn:** Maria Jansson

**Datum:** 2025-10-08 13:00

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

CDE415087AF4BFF54B059182B6547073079CA7F37C5D67966BEDFDAB3A4CEE21

**Namn:** Lars Häggquist

**Datum:** 2025-10-08 09:08

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

CDE415087AF4BFF54B059182B6547073079CA7F37C5D67966BEDFDAB3A4CEE21

**Namn:** Magnus Nilsson

**Datum:** 2025-10-10 12:11

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

CDE415087AF4BFF54B059182B6547073079CA7F37C5D67966BEDFDAB3A4CEE21