



Tomelilla
kommun

Protokoll Cesam 16 februari 2024

Närvarande:

Britt-Marie McQueen, Kommundirektör
Therese Magnusson, Kommunal
Lars Häggquist, SSR
Sandra Dahlqvist, Sveriges Lärare
Ise Örn Balksäter, Sveriges Lärare
Maria Jansson, Vision
Liselotte Skoglund, HR strateg
Zenitha Thulin, Sekreterare

Justerar:

Britt-Marie McQueen, Kommundirektör
Therese Magnusson, Kommunal
Maria Jansson, Vision
Ise Örn Balksäter, Sveriges Lärare
Lars Häggquist, SSR
Sandra Dahlqvist, Sveriges Lärare

§1. **Mötet startas** och justerare utses

§2. **Fastställande av dagordning**

Föregående protokoll är justerat och finns tillgängligt på intranätet.

§3. **Ekonomi**

Årsredovisningen pågår, det vi kan se är att det inte kommer att bli ett noll resultat i nämnderna.

§4. **Personal**

SSR: Hur går det med rekryteringen av ekonomichef?

AG: Det pågår en fortsatt sökning i våra nätverk.

§5. **Verksamhet**

SSR: Hur blir det medarbetardagar?

AG V. 39 blir det Eventvecka i Tomelilla i samarbete med Smart Little Village, där 2 dagar blir medarbetardagar, det blir en halvdag för alla medarbetare. Temat kommer att vara livskvalité och yrkesroll med fokus på invånare. Information om datum (24-25 september) har gått ut till verksamhetschefer.

§6. **Utveckling**

Många olika projekt pågår inom utveckling bland annat med AI kollega.

Sveriges Lärare frågar om upphandlingar kring städ pågår, då det idag upplevs att städningen inte är tillräcklig på skolor/förskolor. Det finns önskemål om att stad går tillbaka i kommunal regi.

AG: Ta gärna frågan i Vesam BoU

§7. Information

Sammanställning av utvecklingsgruppens arbete pågår, presenteras i Cesam när den är klar.

§8 Arbetsmiljö

SAM kommunövergripande uppföljning 2023.

Ungefär samma resultat som tidigare år.

SSR: Ska vi lägga fokus på de punkter som varje år inte rör sig?

AG: Genomgång ute i verksamheterna där vi kan se var det behövs kraft? Och vilka åtgärder finns det behov av?

Rapporter kommer att presenteras och visas i enheterna, varje enhet kan fokusera på det som har behov av fokus. Därefter tas det i Vesam och därefter i Cesam.

Kia utbildningstillfälle är bokade med chefer, skicka in vilka skyddsombud som ska ha utbildning till Liselotte, därefter kommer inbjudan till varje skyddsombud, utbildningen sker via teams.

Alla skyddsombud är upplagda i KIA, men vi ser att det finns behov av förnyade listor på skyddsombud. Stella finns inte längre tillgänglig på intranätet.

Fackliga organisationer ställer frågan om nya partsgemensamma arbetsmiljöutbildningar.

AG: Partsgemensamma arbetsmiljöutbildningar bokas i slutet av april. Återkoppla till arbetsgivaren vilka skyddsombud som ska bjudas in.

§9. Samverkansavtal

Tillämpningsanvisningar, hur tar vi dem vidare?

Kommunal: Vill att de läggs ut på intranätet och skapa delaktighet på APT, ta ett omtag i Vesam, kommunal sitter i alla Vesam och tar upp tillämpningsanvisningarna den vägen.

Vision: Vi behöver skapa kännedom ute i enheterna, uppdatera datumet innan de läggs på intranätet.

SSR: håller med Vision, det fungerar i Cesam men kanske inte lika bra ute på enheterna.

Sveriges Lärare: framför en önskan om att ta upp tillämpningsanvisningarna i ledningsgrupperna.

AG: konstaterar att anvisningarna är bra och ska rulla vidare, tar dem i ledarakademi och fackliga organisationer tar det i sina grupper samt att vi har dem med i arbetsmiljöutbildningarna.

§10. Övriga frågor

SSR: Vad innebär bisyssla? Måste det anmälas varje år? Bör inte vara enhetschef som har mandat att avslå bisyssla.

Kommunal: hänvisar till protokoll från Cesam den 15 december 2023, där vi kom överens om att ta upp vad som är bisyssla i Cesam 2024.

AG: föreslår en workshop gällande bisyssla på nästa Cesam (22 mars 2024)

SSR: Bra samverkan i rekryteringar vid tillsättningar av chefer. Men det finns önskemål om att fackliga organisationer får tillgång till kravprofiler och ansökningar när det gäller rekryteringar i de enheter som har hög personalomsättning.

AG: Vi kommer inte att ge generell behörighet, men AG funderar på hur vi kan gå tillväga? Återkopplar på till nästa Cesam.

Vision: önskar att ha dialog om vissa kravprofiler.

Skrytpunkter:

- bra sportlovsprogram
- Tomelilla kommun är inbjudna till London på hållbarhetsvecka.
- Positivt med att politiken vill satsa på medarbetare/medborgare
- Tomelilla har gått framåt under de senaste 5 åren.

§11. Mötet avslutas



Tomelilla kommun

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Annika Louise Therese Magnusson
Date: 2024-02-20 10:57:59
BankID refno: c4e05035-73a8-4a26-8423-456fa1b630c2



Kommunal: Therese Magnusson

Signed by: LARS HÄGGQUIST
Date: 2024-02-20 10:51:12
BankID refno: 2ed8579e-3c66-4479-929b-15a33a3f53ee



Akademikerförbundet SSR: Lars Häggquist

Signed by: Maria Jansson
Date: 2024-02-27 08:20:55
BankID refno: 1d07c91d-1020-449b-915c-fadfd1e8008a



Vision: Maria Jansson

Signed by: Britt-Marie Börjesson
Date: 2024-02-20 10:05:44
BankID refno: 7f0b0834-76db-4c36-ab5a-1cf7614ae64a



Kommundirektör: Britt-Marie McQueen

Signed by: Sandra Dahlqvist
Date: 2024-02-20 11:33:37
BankID refno: 21cf9e6f-445e-4bbb-9a03-2984410d8f58



Sveriges lärare: Sandra Dahlqvist

Signed by: ISE ÖRN BALKSÄTER
Date: 2024-03-12 10:44:07
BankID refno: b24ce310-1f68-40f8-90e9-bdd56a0ab644



Sveriges Lärare: Ise Örn Balksäter