



Tomelilla
kommun

Protokoll Vesam KLK 23 april 2024

Närvarande:

Britt-Marie McQueen, Kommundirektör

Magnus Nilsson, HR-chef

Katrin Högborn, kommunikationschef

Helena Berlin, Tillväxt- och utvecklingschef

Lars Häggquist, SSR

Robin Reimer, Vision

Zenitha Thulin, sekreterare

Justerar:

Magnus Nilsson, HR-chef

Lars Häggquist, SSR

Robin Reimer, Vision

§1. Mötet startas och alla hälsas välkomna

Justerare utses

§2. Fastställande av dagordning

Föregående protokoll läggs till handlingarna, är signerat och finns på intranätet.

§3. Ekonomi

Ingen information

Inbjudan MBL § 19 Budget 2025 den 11 juni 2024

§4. Personal MBL §19

Personalförändringar kommunikationsavdelningen

Omvandla kommunikationsassistenttjänst till webbredaktör med särskilt ansvar för det digitala arbetet. Start r1 maj 2024, kommunikatörstjänst höjs till 80 till 100 under projekttiden.

Ekonomichefsrekryteringen, forskarbakgrund, fortsatt dialog efter möte med vår nuvarande ekonomichef, därefter får kandidaten överväga. SSR och Vision har deltagit på intervjutillfället.

§5. Verksamhet

Samarbetsavtal gällande skuld- och budget. Förnya avtalet med Simrishamns kommun, Simrishamn har utökat behov, 50% för att vara med tidigt skede för klientens del.

Medarbetare har varit med i analysarbetet hela vägen. Arbetsfördelning inom enheten Tomelilla direkt ses över.

Kontoren som är till för alla på tredje vången är nu uppfräschade samt klädskap placerade i "glaset i örat". APT

§6. Skrytpunkt

Ta upp något som ni känner er stolta över i ert arbete, antingen som individ eller som grupp. Det kan till exempel vara:

- ett bra initiativ
- en innovativ lösning
- ett mål som har uppfyllts.

En ansvarig person skickar sedan in ert bidrag via en sida på intranätet. Du hittar den här: **tomelilla.se/skryt**. Bidragen hanteras av kommunikationsavdelningen och publiceras på intranätet. Att skicka in skryt är inte begränsat till mötestillfällen. Du kan skicka in skryt när som helst. Kanske vill du tipsa om något spännande avdelningen har uppnått.

§7. Arbetsmiljö

- Sjukfrånvaro Q1 KLK 3,1% 2024 / 2,6% 2023
- Friskvård KLK nyttjande Q1 26,3% 2024 / 16 % 2023.

§ 8. Övrigt

Skrytpunkter

- Medarbetarutmärkelsen
- Dagens möte väldigt positivt med många utvecklande punkter.
- Jobba med munkmodellen är komplicerat men väldigt roligt.
- Eventvecka v. 39 i samarbete med Smart Little Village

§ 9. Mötet avslutas



Tomelilla kommun



Tomelilla kommun

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Carl Magnus Joccum Nilsson

Date: 2024-05-02 08:37:54

BankID refno: 2b7cc802-ddea-47b5-b628-b533e9f53a6c



HR chef: Magnus Nilsson

Signed by: LARS HÄGGQUIST

Date: 2024-04-26 13:12:54

BankID refno: 1ad0392d-e472-44e1-9830-fd96179bf698



Akademikerförbundet SSR: Lars Häggquist

Signed by: ROBIN REIMER

Date: 2024-04-26 17:19:08

BankID refno: 9454fcbc-47dd-4d77-8184-cf58a6011077



Fältassistent. Facklig Vision: Robin Reimer