

PROTOKOLL FRÅN VERKSAMHETENS SAMVERKANSGRUPP, VESAM, STÖD OCH OMSORG, DEN 11 DECEMBER 2023

NÄRVARANDE:

Camilla Andersson, Socialchef

Patrik Sikt, Omsorgschef

Margareta Erlandsson, Vision

Ing-Marie Hall, Akademikerförbundet SSR

Therese Magnusson, Kommunal

Christina Räng, HR-strateg

Jenny Delfin, sekreterare

§ 1

FASTSTÄLLANDE AV DAGORDNING-/FÖREGÅENDE PROTOKOLL –

§ MBL 19

Dagordningen fastställs. Inget nytt tillförs protokollet.

§ 2

EKONOMI – MBL § 19

-INTERNBUDGET

Budgeten för 2024 är fastställd av kommunfullmäktige där satsningar kommer att göras till äldreomsorgslyftet i form av utbildning, Qlicksense samt arbetsskor inom vård- och omsorgsverksamheten. År 2024 förväntas bli tuffare än 2023, då budgeten är begränsad i kombination med prisökningar. Inget tillägg görs till budgeten för skola och socialtjänst. Migrationspengar har lagts på individ- och familjeenheten, därav ett extra tillskott. Dessa pengar kommer fördelas även till skolverksamheten. Enda satsningen inom individ- och familjeomsorgen under 2024 är en 1:e socialsekreterare som ska tillsättas.

§ 3

PERSONAL – MBL § 19

Inget nytt tillförs protokollet.

§ 4

VERKSAMHET – MBL § 19

-FÖRÄNDRAD ORGANISATION I BRÖSARP

Omsorgschefen önskar att beslut fattas idag gällande om organisationen i Brösarp kan delas i två delar. Planen är att en riskbedömning görs i efterhand. Kommunal vill att en riskbedömning görs innan beslut fattas.

-RESURSENHETEN KAN GÖRA INTENSIVUTREDNINGAR SOM UNDERLAG TILL MYNDIGHET BOF

Socialchefen lyfter att öppenvården ska kunna hjälpa till att skriva utredningar vid behov för att avlasta socialsekreterarna på barn- och familjeenheten (BoF). Akademikerförbundet SSR lyfter att riskbedömningen inte utförts korrekt och att saken inte samverkats, finns önskemål om att få information i tidigare skede.

-FÖRHANDLING 1:E SOCIALSEKRETERARE

Academikerförbundet SSR lyfter att en riskbedömning ännu inte är klar gällande behovet av en 1:e socialsekreterare. Arbetsgivaren kallar till riskbedömning och därefter MBL 11 snarast möjligt.

-MOTION OM A-TRAKTORER OCH DESS KONSEKVENSER FÖR MEDARBETARE INOM VOO OM MOTIONEN BIFALLES

Om motionen bifalles av kommunens politiker gällande EPA-traktorer måste bemanningen i hemtjänsten ses över. Motionen innebär att kommunen ska kunna anställa ungdomar med EPA-traktorer. Den budget som finns är den gällande Ung och omsorgsfull om 250 000 kronor ska gå till löner till ungdomar och arbetsledning. Omsorgschefen framför att motionen går emot klimatplanen med EPA-traktorer med

ej fossilfri framdrift samt att verksamheten arbetar för att hemtjänstpersonal inte ska köra med egna bilar. Kommunal instämmer. Omsorgschefen och socialchefen menar att det även kan vara diskriminerande gentemot de som inte har egna EPA-traktorer. SSR menar att risken är att förändringen får fler negativa än positiva effekter. Vision håller med om att det finns en diskriminering avseende att alla ungdomar inte har egen EPA. De fackliga är överens om att pengar måste tillföras verksamheten om detta ska kunna införas och att det inte är rimligt att införa med aktuella medel.

§ 5

UTVECKLING – MBL § 19

-NYA SOCIALTJÄNSTLAGEN

En omställning är på gång som kommer att innebära en medarbetar- och invånarresa. 1 juli 2025 införs nya socialtjänstlagen. Det är oklart vad som kommer behövas för att matcha den nya lagen; organisationsförändringar kan krävas. SSR håller med om att någon form av organisationsförändring kommer att behöva ske. Socialchefen tror att uppdrag både kan tillkomma och försvinna. Nya socialtjänstlagen kommer att kräva resurser för att införa förändringen. Nya socialtjänsten kommer att innebära att Socialtjänsten kommer att arbeta mer förebyggande. Den 5 mars 2024 ska en uppstart ske för socialtjänstlagen i kommunen.

-DIALOG KRING SAMVERKAN FRAMÖVER TEX LOSAM M.M

Socialchefen framför att de fackligas bidrag till dagordningen saknas, inkommer oftast inte fler punkter än socialchefen och omsorgschefens. De önskar mjukare former och ökat engagemang utanför VeSam. Det framförs även önskemål om fler LoSam. Socialchefen undrar på vilket sätt de fackliga arbetar för att införa LoSam som ligger närmre verksamheterna. Socialchefen uttalar att det framkommit att de fackliga är mer nöjda med CeSam än med VeSam och undrar vad detta beror på. Socialchefen önskar en ständig dialog och kontakt i tidigt skede. SSR håller med om att de fackliga bör bli bättre på att tillföra punkter till dagordningen. Kommunal tror att om LoSam sker i mindre grupper ute i verksamheterna kan det göra att det inkommer fler punkter till dagordningen och därmed även fler punkter till VeSam. SSR undrar vilken vilket syfte

VeSam har om vi inför LoSam och menar att det inte framkommer någonting av vikt vid APT. SSR önskar mer fokus på arbetsmiljö och uttrycker att det är viktigt att information inte försvinner längs vägen om vi ska börja med LoSam. Kommunal tycker överlag att det är för mycket missar som sker inom kommunen, riskbedömningar glöms bort och menar att det blivit mer rutin än undantag att saker inte sker på ett korrekt sätt. SSR önskar att kontakt tas med parterna redan vid idéstadium, att det inte fattas beslut i förväg och att informationen kommer i efterhand. SSR menar att information kommer tidigare i CeSam än i VeSam. HR lyfter att CeSam skiljer sig från VeSam eftersom CeSam har större frågor, men att det är snabbare förändringar i VeSam. Socialchefen önskar därför mjukare former. Samtliga fackliga önskar en samverkansdag för att diskutera samverkansformer. Socialchefen vill fånga upp mer från verksamheterna för att påverka saker innan det är för sent och vill att HR och socialchef kontaktas så fort det upptäcks att något missats. Socialchefen menar att kommunen måste arbeta med samverkansavtalet. SSR framför att det inte är mycket som kan tas med till APT av VeSam. HR lyfter att det även saknas information från andra hållet då det som framkommer på APT lyfts sällan till VeSam.

ARBETSMILJÖ – MBL § 19

-RISKBEDÖMNING GÄLLANDE COMBINE, STÅENDE PUNKT

Dialog sker just nu med Pulsen utifrån en avtalsuppföljning. Kommunen ställer krav till Pulsen och efterfrågar versionen av Combine som Pulsen lovat att vi skulle få tillgång till snabbare. Socialchefen menar att det är viktigt att medarbetare skriver skriftliga avvikelser i DF respons, vårt avvikelssystem, när fel upptäcks i systemet. Socialchefen menar att Pulsen själva bestämmer över utvecklingsdelar, men saker som blir fel i systemet måste skrivas i avvikelse systemet DF.

§ 7

STATISTIK SJUKFRÅNVARO SAMT TILLBUD/ARBETSSKADOR – MBL § 19

HR-STRATEG GÅR IGENOM SJUKFRÅNVARON.

Inget nytt tillförs protokollet.



Tomelilla
kommun

§ 8

ÖVRIGT – MBL § 19

Inget nytt tillförs protokollet.



Tomelilla kommun

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Socialchef: Camilla Andersson

Omsorgschef: Patrik Sikt

Vision: Margareta Erlandsson

Akademikerförbundet SSR: Ing-Marie Hall

Kommunal: Therese Magnusson