

Cesam protokoll 17 november

Närvarande:

Greger Sandell, Sveriges Lärare
Lars Häggquist, SSR
Maria Jansson, Vision
Therese Magnusson, Kommunal
Marie Berg, Kommunal
Liselotte Skoglund, HR strateg
Britt-Marie McQueen, Kommundirektör
Magnus Nilsson, HR-chef
Tina Räng, HR-strateg
Zenitha Thulin, Sekreterare

Justerar:

Magnus Nilsson, HR-chef
Greger Sandell, Sveriges Lärare
Maria Jansson, Vision
Therese Magnusson, Kommunal
Lars Häggquist, SSR

§1. Mötet startar

Justerare utses

§2. Fastställande av dagordning

Föregående protokoll är justerat och utlagt på intranätet.
Tillägg av punkter under övrigt

3. Ekonomi

Inget att förmedla

4. personal

Semesterväxling, uppdaterad version av riktlinjer för semesterväxling finns här
<https://intranat.tomelilla.se/att-jobba-hos-oss/medarbetarhandbok/medarbetarhandboken/riktlinjer>

Uppföljning av semesterväxling 2023 är klar och berörda chefer har fått ta del av listan för att följa upp medarbetarens semestersaldo.

Bemanningsekonomi: Rekrytering- och bemanningsenheten håller på att ta fram kostnader för användandet av timvikarier. Statistiken kommer att presenteras för verksamheterna och samverkas i Cesam.

Lagen om anställningsskydd

Kontinuerliga LAS-möten med chefer, där vi gemensamt bestämmer om timavlönade ska avslutas.

SSR: det finns en viss tveksamhet om det är lönsamt med timvikarier.

Kommunal har fått kommentarer om att det är dålig information vid avslut av timvikarier.

AG: det pågår en uppdatering av avslutsrutinen för timvikarier, kommer att samverkas när den är klar.

§5. Verksamhet

Ekonomichefsrekrytering fortgår och avtalet med nuvarande tf ekonomichef är förlängt till juni 2024.

§6. Utveckling

APILU: Arbetsplatsintegrerad grundläroutbildning med inriktning mot arbete i grundskolan, ett projekt som eventuellt kommer att startas upp i samarbete med Kristianstads högskola.

§7. Information

Tillgängligheten på bemanningsenheten förändras enligt önskemål från både verksamheterna och personalen på enheten, för att minska stress.

Tillgängligheten ändras till kl. 06.00-15.00 måndag – söndag med start den 4 december 2023. Utvärdering sker under första kvartalet 2024.

§8. Arbetsmiljö

SAM uppföljning går ut till cheferna v. 47

Sam checklistan är uppdaterad, kommentarsfält är borttagna för att underlätta för både chefer och skyddsombud och det är förankrat och godkänt av arbetsmiljöverket.

KIA appen aktiveras den 1 januari 2024.

SSR: har önskemål om att få uppföljningen av SAM i pdf format till huvudskyddsombud (HSO).

Rutiner kring skyddsronder och dokument. Sveriges Lärare tar upp denna punkt i Vesam BoU eller till nästa Cesam.

§9. Samverkansavtalet

Q4 Mål i samverkan

Vision: Hur får vi ut tillämpningsanvisningarna till alla i verksamheterna?

SSR: Önskemål om att justera tillämpningsanvisningar i Cesam 2024, vad menar vi? Förslag att ta information från SKR.

Kommunal: vill ha konkreta exempel och information i ett tidigt stadie.

Fackliga organisationer tar fram förslag till nästa Cesam.

§10. Övriga frågor

SSR: Hur samverkas internbudgeten? Framför att de bör göras riskbedömning vid åtgärder till följd av internbudgeten.

Ledarskapsakademin kommer den att fortsätta?

AG: Gällande internbudgeten så är tidsprocessen ändrad, internbudgeten lämnas till politiken i december, Internbudgeten kommer att samverkas efter ett nytt tidsschema. Ledarakademin göra ett litet uppehåll fram tills ny upphandling är klar i stället startar vi upp chefsträffarna igen. Det är även beslutat att det blir medarbetardagar som kommer att genomföras vartannat år med olika upplägg.

Kommunal: Hur kan vi visa interna tjänster när intranätet blir helt öppet?

AG: det kommer att finnas undermappar i webben som ej har allmän tillgänglighet.

Kommunal efterlyser återkoppling gällande friskvård.

AG: Dialog angående friskvård pågår återkoppling när det finns ett underlag.

Cesam 2024: Tider är utlagda i era kalendrar.

Skrytpunkt: Förslag till politiken om en höjning om 500 kr av friskvårdsbidraget.

SSR: Om friskvårdsbidraget inte utnyttjas vad kan vi göra i stället?

Kommunal: Bra dialoger i Cesam

Vision: HBTQI+ alla inom V&O har gått utbildningen.

§11. Mötet avslutas



Tomelilla kommun

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

HR chef: Magnus Nilsson

Lärarnas Riksförbund: Greger Sandell

Kommunal: Therese Magnusson

Vision: Maria Jansson

Akademikerförbundet SSR: Lars Häggquist