

Beslutad av: Kommunstyrelsen
Datum: 2023-10-25
Beslutsparagraf:
Börjar gälla: 2023-11-01
Dokumentansvarig politisk instans: Kommunstyrelsen
Dokumentansvarig tjänsteperson: HR-chef
Följs upp: Årligen

Diarienummer:KS 2023/218
Kommunal författningssamling
Nr

REGELDOKUMENT | REGLEMENTE

Arbetsmiljö- policy



Tomelilla
kommun

Tomelilla kommuns styrdokument

Regeldokument

Regeldokument är dokument som talar om hur kommunen ska arbeta. Regeldokument kan också vara lokala föreskrifter om olika bestämmelser som kan påverka kommuninvånare eller företag.

REGLEMENTEN RIKTLINJER RUTINER

Målinriktade dokument

Målinriktade dokument visar vad kommunen vill uppnå, strävar efter eller har som mål.

VISION PROGRAM OCH STRATEGIER PLANER HANDLINGSPLANER

1 Inledning

I Tomelilla kommun ska vi känna arbetsglädje, stolthet och engagemang att vilja utveckla verksamheten i god samverkansanda. Organisatoriska förutsättningar, närvarande ledarskap, bra kommunikation och delaktighet är några av de faktorer som bidrar till friska och attraktiva arbetsplatser. Arbetsmiljöarbetet ska därför ha fokus på friskfaktorer.

2 Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en självklar del i vår vardag. Vi ska hela tiden sträva efter att förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

3 Ansvarsfördelning

Kommunstyrelsen i Tomelilla kommun är ytterst ansvariga för att arbetsmiljölagen följs. Kommunstyrelsen fördelar arbetsmiljöuppgifterna till förvaltningens kommundirektör som i sin tur fördelar uppgifterna vidare.

3.1 Chefsansvar

Chefer som fått arbetsmiljöuppgifter fördelade till sig ansvarar för att arbetsmiljöarbetet genomförs och följer lagstiftning, föreskrifter och interna styrdokument. Chef ansvarar för att arbetsmiljöarbetet årligen följs upp på enhets- respektive verksamhetsnivå.

3.2 Medarbetaransvar

Alla medarbetare samverkar och bidrar till att skapa arbetsglädje för att uppnå god arbetsmiljö.

4 Verksamhetsnära arbetsmiljömål

Tomelilla kommun ska förebygga ohälsa och olyckor, samt skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv.

Tomelilla kommun tar avstånd från alla former av kränkande särbehandling, trakasserier eller mobbning på våra arbetsplatser.

Tomelilla kommun ska arbeta aktivt med åtgärder för att uppnå lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet utifrån diskrimineringslagens grunder.

Tomelilla kommuns arbetsmiljöarbete ska ha fokus på friskfaktorer.

Förvaltningens verksamheter formulerar konkreta och uppföljningsbara mål som utgår från arbetsmiljöpolicyen.

5 Förvaltningsövergripande uppföljning

Det systematiska arbetsmiljöarbetet i Tomelilla kommun följs årligen upp och återrapporteras till kommunstyrelsen.